

Białogard, dnia 14 sierpnia 2024 r.

## ZARZĄDZENIE NR 2/2024

### ZARZĄDU

Białogardzkiego Ośrodka Sportu i Rekreacji Spółka z o.o. w Białogardzie  
z dnia 14 sierpnia 2024 roku

w sprawie wprowadzenia *Standardów ochrony małoletnich w Białogardzkim Ośrodku Sportu i Rekreacji Sp. z o.o.*

W związku z art. 22c Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz.U. 2023 poz. 1606) ws. wprowadzenia standardów ochrony małoletnich

Zarządza się, co następuje:

#### § 1.

Wprowadza się do stosowania Standardy ochrony małoletnich w Białogardzkim Ośrodku Sportu i Rekreacji Sp. z o.o. w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

#### § 2.

Zobowiązuje się wszystkich pracowników BOSiR sp. z o.o. do zapoznania się z treścią niniejszego zarządzenia.

#### § 3.

Nadzór nad wprowadzeniem i realizacją niniejszego zarządzenia sprawować będzie specjalista ds. kadr BOSiR Sp. z o.o.

#### § 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 14 sierpnia 2024 r.

PREZES  
BIAŁOGARDZKIEGO OŚRODKA  
SPORTU I REKREACJI SP. Z O.O.  
.....  
(data i podpis Prezes Zarządu)

Załączniki

1. STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH w Białogardzkim Ośrodku Sportu i Rekreacji Sp. z o.o.



**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH  
W BIAŁOGARDZKIM OŚRODKU SPORTU I REKREACJI SP. Z O.O. W BIAŁOGARDZIE**

**§ I**

**CEL WPROWADZENIA STANDARDÓW**

1. Podstawową zasadą wszystkich działań podejmowanych przez pracowników Białogardzkiego Ośrodka Sportu i Rekreacji Sp. z o.o. (dalej: *BOSiR*) jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie. Niedopuszczalne jest stosowanie wobec dzieci przemocy w jakiegokolwiek formie.  
Standardy ochrony małoletnich obowiązują wszystkich pracowników BOSiR i osób współpracujących z BOSiR i zawierają wytyczne dotyczące postępowania w przypadku zagrożenia bezpieczeństwa i dobra dzieci.
2. Naczelną zasadą relacji między małoletnimi jest postępowanie z szacunkiem, przy uwzględnianiu godności i potrzeb wszystkich małoletnich. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec innego małoletniego w jakiegokolwiek formie.
3. Osobą odpowiedzialną za monitorowanie realizacji standardów ochrony małoletnich jest Specjalista ds. kadr BOSiR.
4. Specjalista ds. kadr odbiera zgłoszenia dotyczące problemów związanych z zagrożeniem bezpieczeństwa dzieci; reaguje na te zgłoszenia, konsultuje w miarę potrzeb z innymi podmiotami; w uzasadnionych przypadkach może zgłaszać sprawy odpowiednim służbom.
5. Standardy ochrony małoletnich obejmują:
  - Procedury kontroli pracowników przed dopuszczeniem do pracy z małoletnimi w zakresie spełniania przez nich warunków niekaralności za przestępstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajowości.
  - Zasady zapewniające bezpieczne relacje między małoletnim a personelem.
  - Zasady i procedury podejmowania interwencji w sytuacji podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu małoletniego.
  - Procedurę składania zawiadomienia o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę małoletniego oraz zawiadomienia sądu opiekuńczego.
  - Zasady udostępniania personelowi, małoletnim i ich opiekunom standardów do ich stosowania.
  - Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między małoletnimi, a w szczególności zachowań niedozwolonych.
  - Zasady ustalania planu wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia.

**§ II**

**OBJAŚNIENIE TERMINÓW**

1. Pracownikiem BOSiR jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej.
2. Małoletnim jest każda osoba do ukończenia 18. roku życia.
3. Opiekunem małoletniego jest osoba uprawniona do jego reprezentacji.
4. Przez krzywdzenie małoletniego należy rozumieć popełnienie czynu zabronionego lub czynu karalnego na jego szkodę przez jakąkolwiek osobę, w tym pracownika BOSiR, lub zagrożenie dobra małoletniego, w tym jego zaniedbywanie.
5. Krzywdzeniem jest:

- a) Przemoc – zachodzi wówczas, gdy jakaś osoba odnosi się do drugiej w sposób niezgodny z wymaganiami relacji, która je łączy.
  - b) Przemoc fizyczna – jest to celowe uszkodzenie ciała, zadawanie bólu lub groźba uszkodzenia ciała. Skutkiem przemocy fizycznej mogą być złamania, siniaki, rany cięte, poparzenia, obrażenia wewnętrzne.
  - c) Przemoc emocjonalna – to poniżanie, upokarzanie i ośmieszanie małoletniego.
  - d) Wykorzystywanie seksualne – to każde zachowanie, które prowadzi do seksualnego zaspokojenia kosztem małoletniego. Wykorzystywanie seksualne odnosi się do zachowań z kontaktem fizycznym (np. dotykanie dziecka, współżycie z dzieckiem) oraz zachowania bez kontaktu fizycznego (np. pokazywanie dziecku materiałów pornograficznych, podglądanie, ekshibicjonizm).
6. Dane osobowe dziecka to wszelkie informacje umożliwiające identyfikację małoletniego.

### § III

#### ROZPOZNAWANIE I REAGOWANIE NA OBJAWY KRZYWDZENIA DZIECI

1. Pracownicy BOSiR w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka i objawy krzywdzenia małoletnich.
2. Każdy pracownik BOSiR, który zauważy lub podejrzewa, że małoletni jest krzywdzony, zobowiązany jest zareagować, a w sytuacji koniecznej udzielić pierwszej pomocy.
3. Wszyscy pracownicy BOSiR i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu małoletniego lub inne informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
4. Pracownicy zobowiązani są do troski o bezpieczeństwo małoletnich zgodnie ze swoimi kompetencjami, obowiązującym prawem.

### § IV

#### PROCEDURY KONTROLI PRACOWNIKÓW PRZED DOPUSZCZENIEM DO PRACY Z MAŁOLETNIAMI W ZAKRESIE SPEŁNIANIA PRZEZ NICH WARUNKÓW NIEKARALNOŚCI ZA PRZESTĘPSTWA PRZECIWKO WOLNOŚCI SEKSUALNEJ I OBYCZAJOWOŚCI.

1. Specjalista ds. kadr BOSiR zgodnie z art. 21 *Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępstwami na tle seksualnym* przed zawarciem umowy o pracę (oraz umowy cywilnoprawnej) sprawdza kandydata w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (rejestr z dostępem ograniczonym) lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Sprawdzenie w rejestrze sprawców dokumentuje się wydrukiem informacji zwrotnej wygenerowanej z Rejestru, a figurowanie w Rejestrze wyklucza możliwość zatrudnienia kandydata.
2. Pracodawca jest zobowiązany do domagania się od osoby zatrudnianej lub od innej osoby (wolontariusza, praktykanta, itp.) przed dopuszczeniem do wykonywania czynności z małoletnimi zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego<sup>2</sup> o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w *Ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii*.
3. W celu monitorowania bezpieczeństwa w BOSiR, poza wykonaniem obowiązku określonego w ustępie 1, Specjalista ds. kadr BOSiR dokonuje każdego roku sprawdzenia figurowania osób zatrudnionych/współpracujących z BOSiR w Rejestrze.
4. Wszyscy pracownicy, praktykanci, stażyści, osoby wykonujące prace społeczne mają obowiązek stosować Standardy Ochrony Małoletnich, zaś obowiązki, o których mowa w ust. 1 i 2 dotyczą osób pozostających w stosunku pracy lub dopuszczonych do innej działalności związanej z

## **PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU PODEJRZENIA, ŻE MAŁOLETNI JEST OFIARĄ PRZEMOCY ZE STRONY PRACOWNIKA BOSiR**

1. Osobą odpowiedzialną za monitorowanie realizacji standardów ochrony małoletnich jest Specjalista ds. kadr.
2. Specjalista ds. kadr odbiera zgłoszenia dotyczące problemów związanych z zagrożeniem bezpieczeństwa dzieci; reaguje na te zgłoszenia, konsultuje w miarę potrzeb z innymi podmiotami; w uzasadnionych przypadkach może zgłaszać sprawy odpowiednim służbom
3. Osoba podejrzewająca krzywdzenie małoletniego przez pracownika BOSiR zgłasza problem specjaliście ds. kadr. BOSiR lub Zarządowi BOSR.
4. Prezes Zarządu podejmuje działania w celu zbadania sprawy: wszczęcie postępowania wyjaśniającego w zakresie podejrzenia krzywdzenia małoletniego.
5. Specjalista ds. kadr powiadamia rodziców lub prawnych opiekunów.
6. Zarząd BOSiR po potwierdzeniu informacji podejmuje działania zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa ogólnego i prawa pracy, stosuje karę porządkową, powiadamia prokuraturę.

### **§ VIII**

#### **ZASADY UDOSTĘPNIANIA PRACOWNIKOM, MAŁOLETNIOM I ICH RODZICOM/OPIEKUNOM STANDARDÓW DO ZAZNAJOMIENIA I STOSOWANIA**

1. Standardy ochrony małoletnich są udostępniane pracownikom BOSiR, małoletnim i ich opiekunom na żądanie.
2. Standardy są zamieszczone na stronie internetowej BOSiR
3. Każdy pracownik ma obowiązek zapoznać się ze Standardami po zawarciu umowy o pracę.
4. Pracowników obowiązuje obiektywizm, sprawiedliwość, bezinteresowność i szacunek w traktowaniu każdego małoletniego bez względu na pochodzenie, rasę, wyznanie i narodowość.
5. Zapoznanie się z Standardami pracownicy BOSiR potwierdzają podpisem.

### **§ IX**

#### **ZASADY KORZYSTANIA Z URZĄDZEŃ ELEKTRONICZNYCH Z DOSTĘPEM DO SIECI INTERNET ORAZ PROCEDURY OCHRONY MAŁOLETNIICH PRZED TREŚCIAMI SZKODLIWYMI I ZAGROŻENIAMI W SIECI INTERNET ORAZ UTRWALONYMI W INNEJ FORMIE**

1. Jeżeli BOSiR zapewnia małoletnim dostęp do urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet to jest on zobowiązany podejmować działania zabezpieczające małoletnich przed dostępem do treści, które mogą stanowić zagrożenie dla ich prawidłowego rozwoju; w szczególności należy zainstalować i aktualizować oprogramowanie zabezpieczające przed złośliwym oprogramowaniem i filtrujące treści.
2. Jeżeli BOSiR zapewnia małoletnim dostęp do urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet to w miarę możliwości pracownicy powinni informować małoletnich o zasadach bezpiecznego korzystania z Internetu.
3. Jeżeli BOSiR zapewnia małoletnim dostęp do urządzeń elektronicznych z dostępem do sieci Internet to pracownicy powinni stanowić nadzór nad treściami do jakich dostęp mają małoletni oraz podejmować interwencję w przypadku dostępu do treści nieodpowiednich.

### **§ X**

#### **ZASADY USTALANIA PLANU WSPARCIA MAŁOLETNIEGO PO UJAWNIENIU KRZYWDY**

1. Pomimo zastosowania procedury interwencji z Rozdziału VI Standardów pracownicy po ujawnieniu krzywdy wspierać małoletniego oraz zwracać uwagę na wszelkie niepokojące sygnały.
2. Jeżeli jest to możliwe, po ujawnieniu krzywdy, Zarząd BOSiR może utworzyć grupę wsparcia dla małoletniego.

wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich lub z opieką nad nimi.

## **§ V**

### **ZASADY ZAPEWNIAJĄCE BEZPIECZNE RELACJE MIĘDZY MAŁOLETNIAMI A PRACOWNIKAMI BOSiR**

1. Zasady bezpiecznych relacji z małoletnim określają, jakie zachowania i praktyki są niedozwolone w pracy z dziećmi. Zasady bezpiecznych relacji są dostosowane do realiów działalności BOSiR i dotyczą następujących obszarów wskazanych poniżej.
2. Bezpośredni kontakt z małoletnim oparty jest na poszanowaniu jego intymności i godności. Przykładowe formy takiego kontaktu, to:
  - a) kontakty w zajęciach sportowo-rekreacyjnych,
  - b) stanowcze interwencje wychowawcze prowadzone w bezpośrednim kontakcie fizycznym są dopuszczalne w sytuacjach zagrożenia życia i zdrowia
  - c) działania z zakresu pomocy przedmedycznej (działania ratunkowe związane z udzieleniem pierwszej pomocy),
  - d) zagrożenie lub panika spowodowane czynnikami zewnętrznymi (pożar, intensywne zjawiska atmosferyczne, niebezpieczne zachowania osób trzecich itp.).
3. Niedopuszczalne są intencjonalne zachowania wzbudzające poczucie zagrożenia lub noszące znamiona:
  - a) przemocy fizycznej (np. popychanie, uderzanie, wykręcanie rąk, duszenie, kopanie, szarpanie),
  - b) erotyzowania relacji (flirt słowny, dwuznaczny żart, zły dotyk, wyzywające spojrzenie),
  - c) seksualizacji relacji (obcowanie płciowe i inne czynności seksualne),
  - d) komunikacja werbalna z małoletnim powinna być pozbawiona akcentów wrogich, wulgarnych, agresywnych, złośliwie ironicznych.
4. Komunikacja nie powinna:
  - a) wzbudzać w małoletnim poczucie zagrożenia (groźby, wyzwiska, krzyk),
  - b) poniżać i niszczyć poczucie wartości (np. wyzwiska, krzyk, negatywne ocenianie, reakcja nieadekwatna do sytuacji, wzbudzanie poczucia winy, negowanie uczuć), upokarzać (publiczne wyszydzanie, ośmieszanie), naruszać granic (niezachowywanie odpowiedniego dystansu, obcesowość, podteksty o charakterze erotycznym)

## **§ VI**

### **ZASADY I PROCEDURY PODEJMOWANIA INTERWENCJI W SYTUACJI PODEJRZENIA KRZYWDZENIA MAŁOLETNIEGO LUB POSIADANIA INFORMACJI O KRZYWDZENIU MAŁOLETNEGO**

W przypadku podejrzenia lub uzyskania informacji, że małoletni jest krzywdzony, wprowadza się zakres zadań poszczególnych pracowników BOSiR:

1. O krzywdzeniu lub podejrzeniu krzywdzenia małoletniego na terenie obiektów BOSiR zgłoszenie przyjmuje Specjalista ds. kadr BOSiR lub Zarząd BOSiR.
2. Przeprowadzona zostaje rozmowa z opiekunami prawnymi i pracownikiem zgłaszającym informację o krzywdzeniu małoletniego lub podejrzeniu krzywdzenia.
3. W przypadku, gdy zachodzi podejrzenie, że małoletni doświadcza przemocy w domu, Zarząd BOSiR zawiadamia policję lub prokuraturę o podejrzeniu przestępstwa.
4. W przypadku zagrożenia zdrowia lub życia małoletniego Zarząd BOSiR zawiadamia policję.

## **§ VII**

**§ XI**  
**ZASADY OCHRONY WIZERUNKU MAŁOLETNIEGO**

1. Pracownicy uznając prawo małoletniego do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewniają ochronę wizerunku małoletniego.
2. Upublicznienie przez pracownika wizerunku małoletniego utrwalonego w jakiegokolwiek formie (tj. fotografia, nagranie audio-wideo) wymaga pisemnej zgody opiekuna małoletniego. W tym celu BOSiR jest zobowiązany do stosowania przyjętych wzorów oświadczeń wynikających z polityki prywatności i RODO.
3. Jeżeli wizerunek małoletniego stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak m.in. zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda opiekuna na utrwalanie wizerunku małoletniego nie jest wymagana.

**§ XII**  
**PRZEPISY KOŃCOWE**

1. Standardy ochrony małoletnich wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.
2. Jeżeli jest to możliwe Standardy zostają wywieszane w widocznym miejscu w BOSiR oraz zostają również zamieszczone na stronie internetowej BOSiR.

P R E Z E S  
BIAŁOGARDZKIEGO OŚRODKA  
SPORTU I REKREACJI SP. Z O.O.  
*Joanna Mierzwińska-Kelczanek*

